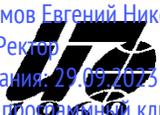


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Трофимов Евгений Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 29.09.2025 14:05:20
Уникальный провайдерский ключ:
c379adf0ad4f91cbbf100b7fc3323cc41cc52545



Образовательное частное учреждение высшего образования
«Российская международная академия туризма»

Факультет менеджмента туризма
Кафедра менеджмента и экономики

Принято Ученым Советом

«29» июня 2023 г.

Протокол № 02-06-03

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

_____ В.Ю. Питюков

«28» июня 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Основы социального страхования»

по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Б1.О.39

Рассмотрено и одобрено
на заседании кафедры
14 июня 2023 г. протокол №10

Разработчик: Кузнецов О.А.
д.тен.н., профессор, профессор
кафедры менеджмента и экономики

Химки
2023

1. Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций ОПК-1 средствами дисциплины «Основы социального страхования».

Задачи дисциплины:

– формирование системы знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных;

– формирование навыков применения концепций экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, норм российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач;

– формирование навыков применения концепции, методы и средства экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, нормы российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций, представленных в компетентности карте дисциплины в соответствии с ФГОС ВО, компетентностной моделью выпускника, определенной вузом и представленной в ОПОП, и содержанием дисциплины (модуля):

Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
Управление	ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	ОПК-1.1. Применяет экономические теории в работе с персоналом при решении профессиональных задач ОПК-1.2. Применяет организационные и управленческие теории в работе с персоналом при решении профессиональных задач ОПК-1.3. Применяет социологические теории в работе с персоналом при решении профессиональных задач ОПК-1.4. Применяет психологические теории в работе с персоналом при решении профессиональных задач ОПК-1.5. Применяет российское законодательство в работе с персоналом при решении профессиональных задач	Знает основные положения экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, нормы российского законодательства, принципы и способы их применения в работе с персоналом при решении профессиональных задач Уметь применять концепции, методы и средства экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, нормы российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач Владеть навыками применения концепций экономических,

			организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, норм российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач
--	--	--	---

3. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Основы социального страхования» относится к дисциплинам обязательной части блока Б1 ОПОП. Компетенции, формируемые дисциплиной «Основы социального страхования», также формируются и на других этапах в соответствии с учебным планом ОПОП.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

4.1. Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры	
		7	-
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:	54	54	-
занятия лекционного типа (ЗЛТ)	16	16	-
лабораторные работы (ЗСТ (ЛР))	-	-	-
практические занятия (ЗСТ ПР)	34	34	-
групповые консультации, и (или) индивидуальная работа обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	2	2	-
групповые консультации по подготовке курсового проекта (работы)	-	-	-
контактная работа при проведении промежуточной аттестации (в том числе при оценивании результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) (ПА конт)	2	2	-
Самостоятельная работа обучающегося (СРО), в том числе	54	54	-
СРуз - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к учебным занятиям и курсовым проектам (работам)	52	52	-
СРпа - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к промежуточной аттестации	2	2	-
Форма промежуточной аттестации		зачёт	
Общая трудоемкость дисциплины: часы	108	108	-
зачетные единицы	3	3	-

4.2. Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры	
		7	-
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:	34	34	-
занятия лекционного типа (ЗЛТ)	10	10	-
лабораторные работы (ЗСТ (ЛР))	-	-	-
практические занятия (ЗСТ ПР)	20	20	-

групповые консультации, и (или) индивидуальная работа обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	2	2	-
групповые консультации по подготовке курсового проекта (работы)	-	-	-
контактная работа при проведении промежуточной аттестации (в том числе при оценивании результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) (ПА конт)	2	2	-
Самостоятельная работа обучающегося (СРО), в том числе	74	74	-
СРуз - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к учебным занятиям и курсовым проектам (работам)	72	72	-
СРпа - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к промежуточной аттестации	2	2	-
Форма промежуточной аттестации	зачёт		
Общая трудоемкость дисциплины: часы	108	108	-
зачетные единицы	3	3	-

4.2. Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Курсы 2	
		ЗС	ЛС
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:	16	10	6
занятия лекционного типа (ЗЛТ)	6		6
лабораторные работы (ЗСТ (ЛР))	-		
практические занятия (ЗСТ ПР)	6	6	
групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	2	2	
групповые консультации по подготовке курсового проекта (работы)	-		
контактная работа при проведении промежуточной аттестации (в том числе при оценивании результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) (ПА конт)	2	2	
Самостоятельная работа обучающегося (СРО), в том числе	92	60	32
СРуз - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к учебным занятиям и курсовым проектам (работам)	88	60	28
СРпа - самостоятельная работа обучающегося при подготовке к промежуточной аттестации	4		4
Форма промежуточной аттестации	зачёт		
Общая трудоемкость дисциплины: часы	108	108	
зачетные единицы	3	3	

5. Содержание дисциплины

5.1. Содержание разделов и тем дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Введение в социальное страхование	основы теории страхования; основные положения экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, нормы российского законодательства; нормативно-правовая основа социального страхования в РФ: содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ); участники отношений по обязательному социальному страхованию: работа с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения), принципы и способы их применения в работе с персоналом при решении профессиональных задач
2.	Государственное регулирование социального страхования	источники финансирования социального страхования в РФ для анализа и диагностики состояния социальной сферы организации; риски в социальном страховании; государственное регулирование страховой деятельности в РФ, принципы и способы их применения в работе с персоналом при решении профессиональных задач
3.	Содержание социального страхования	социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для реализации современных технологий социальной работы с персоналом; обязательное медицинское страхование; обязательное пенсионное страхование; дополнительное (добровольное) социальное страхование для составления и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации; анализ и диагностика состояния социальной сферы организации, целенаправленная и эффективная реализация современных технологий социальной работы с персоналом, участие в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации, применение концепции, методов и средств экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, норм российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач

5.2. Разделы дисциплин и виды занятий

5.2.1. Очная форма обучения

№	Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)					СРО
				Итого	в том числе				
					ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)	ГК/ПА	
1	Введение в социальное страхование	ОПК-1	28	12	4		8	-	16
2	Государственное регулирование социального страхования	ОПК-1	34	16	4		12	-	18
3	Содержание социального страхования	ОПК-1	40	22	8		14		18
	Групповые консультации, и (или) индивидуальная работа обучающихся с педагогическими (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	ОПК-1	2	2	-	-	-	2	
	Промежуточная аттестация (зачёт)	ОПК-1	4	2	-	-	-	2	2
Всего часов			108	54	16		34	4	54

5.2.2. Очно-заочная форма обучения

№	Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)					СРО
				Итого	в том числе				
					ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)	ГК/ПА	
1	Введение в социальное страхование	ОПК-1	28	12	4		8	-	26
2	Государственное регулирование социального страхования	ОПК-1	34	8	4		8	-	28
3	Содержание социального страхования	ОПК-1	40	10	2		4		18
	Групповые консультации, и (или) индивидуальная работа обучающихся с педагогическими (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	ОПК-1	2	2	-	-	-	2	
	Промежуточная аттестация (зачёт)	ОПК-1	4	2	-	-	-	2	2
Всего часов			108	34	10		20	4	74

5.2.3. Заочная форма обучения

№	Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)					СРО
				Итого	в том числе				
					ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)	ГК/ПА	
1	Введение в социальное страхование	ОПК-1	32	4	2	-	2	-	28
2	Государственное регулирование социального страхования	ОПК-1	32	4	2	-	2	-	28

3	Содержание социального страхования	ОПК-1	36	4			4		32
	Групповые консультации, и (или) индивидуальная работа обучающихся с педагогическими (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	ОПК-1	2	2	-	-	-	2	
	Промежуточная аттестация (зачёт)	ОПК-1	6	2	-	-	-	2	4
	Всего часов		108	16	4		8	4	92

6. Контактная и самостоятельная работа обучающихся

Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) включает в себя: занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками РМАТ и (или) лицами, привлекаемыми РМАТ к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся) и (или) занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия), и (или) групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками РМАТ и (или) лицами, привлекаемыми РМАТ к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации).

Занятия лекционного типа проводятся в соответствии с объемом и содержанием, представленным в таблице раздела 5.

При проведении учебных занятий по дисциплине обеспечивается развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, содержание дисциплины (модуля) составлено на основе результатов научных исследований, проводимых РМАТ, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

6.1. Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и др.)

Тема 1. Введение в социальное страхование

Цель занятия: формирование системы знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач.

Компетенции: ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач.

Форма проведения: дискуссия, ситуационная задача.

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержание основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ).

Вопросы для обсуждения:

1. Раскройте особенности правовой основы социального страхования в России.
2. В чём заключаются сущность, принципы и формы организации социального страхования в управлении персоналом.

3. В чём заключается влияние социально-экономической политики на страхование.
4. Расскажите о системе социального страхования в РФ в управлении персоналом.
5. Раскройте содержание основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) в управлении персоналом.

Задача. В 2018 году студенту Иванову А.С., обучающемуся по очной форме обучения, по трудовому договору за деятельность в педагогическом студенческом отряде начислялась заработная плата из расчета 8000 рублей в месяц. С целью формирования системы знаний содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) в сфере управления персоналом, определить годовой размер страховых взносов во внебюджетные фонды, если известно, что в июне 2018 года студенческий отряд был включен в региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой.

Тема 2. Государственное регулирование социального страхования

Цель занятия: формирование системы знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач, навыков работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) в сфере управления персоналом.

Компетенции: ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач

Тип занятия: семинар

Форма проведения: дискуссия, ситуационная задача.

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: особенности работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения).

Вопросы для обсуждения:

1. Раскройте цели и особенности социального страхования в России.
2. Расскажите о модели финансирования социального страхования в управлении персоналом.
3. В чём состоит понятие риска и его оценка, классификация рисков в управлении персоналом?
4. В чём заключается государственный надзор за страховой деятельностью в управлении персоналом?
5. Что такое публичность договора страхования в управлении персоналом?
6. Расскажите о теориях страхового фонда в управлении персоналом.
7. В чём заключается управление риском в страховании в управлении персоналом?
8. Расскажите о страховом рынке и его структуре в управлении персоналом.
9. Особенности работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом

обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения).

Ситуационная задача: Гражданка А. получила полис обязательного медицинского страхования в г. Москве. Во время проживания у родственников в Московской области заболела ОРЗ и решила обратиться к терапевту в местную поликлинику. В поликлинике терапевт отказал ей в приеме на том основании, что полис получен в г.Москве, а не в Московской области, и порекомендовал обратиться за медицинской помощью по месту постоянного жительства.

С целью формирования навыков работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) в сфере управления персоналом требуется ответить на следующие вопросы:

1. Определите, правомерны ли действия терапевта? Если нет, то, какие положения, и какого закона он нарушил?
2. К кому в поликлинике необходимо обратиться гражданке А. с жалобой на действия терапевта?
3. Кто должен представлять интересы гражданки А. в описанном случае?

Тема 3. Содержание социального страхования

Цель занятия: формирование навыков **применения знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач**, анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способности целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации в сфере управления персоналом.

Компетенции: ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач.

Тип занятия: семинар

Форма проведения: дискуссия, ситуационная задача.

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: анализ и диагностика состояния социальной сферы организации, способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

Вопросы для обсуждения:

1. Отношения по обязательному социальному страхованию в управлении персоналом.
2. Процесс управления системой обязательного социального страхования.
3. Принципы обязательного социального страхования в России.
4. Субъекты обязательного социального страхования в управлении персоналом.
5. Законодательное обеспечение государственного социального страхования в России.
6. Цели и задачи социального страхования населения в управлении персоналом.
7. Государственное социальное страхование: понятие и характеристика.

8. Формы организации систем социального страхования:
9. Обязательное медицинское страхование.
10. Сущность обязательного медицинского страхования в России. Базовая программа обязательного медицинского страхования. Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Полис обязательного медицинского страхования.
11. Обязательное пенсионное страхование.
12. Сущность обязательного пенсионного страхования в РФ. Субъекты обязательного пенсионного страхования: страховщик, страхователи, застрахованные.
13. Дополнительное (добровольное) социальное страхование.
14. Добровольное страхование жизни в системе личного страхования. Порядок заключения договора страхования жизни. Содержание правил страхования жизни.
15. Особенности анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, участия в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

Задача. Страховая медицинская организация А заключила договор ОМС с организацией В - работодателем застрахованных 1 января 2018 года. Договор содержит следующие условия: наименования сторон, срок действия, размер и порядок внесения страховых взносов, права и обязанности сторон. Первый взнос по договору был получен только 7 февраля 2018 года. Страховая медицинская организация А отказалась оплачивать медицинскую помощь, которую получали работники организации В период с 1 января по 6 февраля.

С целью формирования навыков анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способности целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации в сфере управления персоналом, определите:

1. Определите, правомерен ли отказ Страховой медицинской организации А в оплате медицинской помощи?
2. С какого момента начинает действовать договор ОМС?
3. Все ли существенные условия содержит договор ОМС между Страховой медицинской организацией А и организацией В?
4. Являются ли стороной по договору застрахованные работники организации В?

6.2. Самостоятельная работа обучающихся

Тема 1. Введение в социальное страхование

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка ко всем видам работ на семинаре, подготовка к решению ситуационной задачи.

Вопросы для самостоятельной работы: на выявление сформированности системы знаний, необходимых для определения мероприятий, направленных на реализацию стратегий управления персоналом, порядок их осуществления, разрабатывать необходимую документацию, применять методы оценки организационных и социальных последствий реализации мероприятий

1. Правовая основа социального страхования в России.
2. Сущность, принципы и формы организации социального страхования в управлении персоналом.
3. Влияние социально-экономической политики на страхование.

4. Система социального страхования в РФ.
 5. Цели и особенности социального страхования в России.
 6. Модели финансирования социального страхования.
 7. Понятие риска и его оценка, классификация рисков.
 8. Государственный надзор за страховой деятельностью.
 9. Публичность договора страхования.
 10. Теории страхового фонда.
 11. Управление риском.
 12. Страховой рынок и его структура.
 13. Виды участников отношений по обязательному социальному страхованию - субъекты обязательного социального страхования: страхователи (работодатели), страховщики, застрахованные лица, иные органы, организации и граждане, определяемые в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.
 14. Содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы в управлении персоналом.
 15. Содержание основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) в управлении персоналом.
- Повторите содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержание основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) для подготовки к решению ситуационной задачи.

Тема 2. Государственное регулирование социального страхования

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка ко всем видам работ на семинаре, подготовка к решению ситуационной задачи.

Вопросы для самостоятельной работы: на выявление сформированности системы знаний, необходимых для определения мероприятий, направленных на реализацию стратегий управления персоналом, порядок их осуществления, разрабатывать необходимую документацию, применение методов оценки организационных и социальных последствий реализации мероприятий и применения концепций экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, норм российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач

1. Внебюджетные социальные фонды, являющиеся некоммерческими самостоятельными кредитно-финансовыми учреждениями, выполняющими функцию страховщиков.
2. Пенсионный фонд Российской Федерации.
3. Фонд Социального страхования Российской Федерации.
4. Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.
5. Понятия риска. Виды рисков в социальном страховании.
6. Основные функции и характеристика риска в управлении персоналом .
7. Страховые риски и их классификация в управлении персоналом.
8. Государственный надзор за страховой деятельностью в РФ. Департамент страхового надзора. Территориальные органы страхового надзора. Порядок и условия лицензирования страховой деятельности в управлении персоналом.

Повторите содержание работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) для подготовки к решению ситуационных задач.

Тема 3. Содержание социального страхования

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка ко всем видам работ на семинаре, подготовка к решению ситуационной задачи.

Вопросы для самостоятельной работы: на выявление сформированности системы знаний, необходимых для определения мероприятий, направленных на реализацию стратегий управления персоналом, порядок их осуществления, разрабатывать необходимую документацию, применение методов оценки организационных и социальных последствий реализации мероприятий и применения концепций экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, норм российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач, а также основных положений экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, норм российского законодательства, принципов и способов их применения в работе с персоналом при решении профессиональных задач

1. Понятие обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Объект и субъекты обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Формы обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. Страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Сущность обязательного медицинского страхования в России. Базовая программа обязательного медицинского страхования.

5. Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Полис обязательного медицинского страхования.

6. Сущность обязательного пенсионного страхования в РФ.

7. Субъекты обязательного пенсионного страхования: страховщик, страхователи, застрахованные.

8. Добровольное страхование жизни в системе личного страхования в управлении персоналом.

9. Порядок заключения договора страхования жизни. Содержание правил страхования жизни в управлении персоналом.

10. Содержание анализа и диагностики состояния социальной сферы организации.

11. Особенности реализации современных технологий социальной работы с персоналом.

12. Составление и реализация планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации в управлении персоналом.

Повторите методику проведения анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, чтобы быть обладать способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации при решении ситуационных задач.

6.3. Методические рекомендации по самостоятельной работе обучающихся и подготовке к промежуточной аттестации

Методические рекомендации по самостоятельной работе составлены с целью оптимизации процесса освоения обучающимися учебного материала.

Самостоятельная работа обучающегося направлена на углубленное изучение разделов и тем рабочей программы и предполагает изучение литературных источников, выполнение домашних заданий и контрольных работ, проведение исследований разного характера. Работа основывается на анализе материалов, публикуемых в интернете, а также реальных фактов, личных наблюдений.

Самостоятельная работа обучающегося над усвоением материала по дисциплине может выполняться в читальном зале РМАТ, специально отведенных для самостоятельной работы помещениях, посредством использования электронной библиотеки и ЭИОС РМАТ.

Содержание и количество самостоятельной работы обучающегося определяется учебным планом, методическими материалами и указаниями преподавателя.

Также самостоятельная работа включает подготовку и анализ материалов по темам пропущенных занятий.

Самостоятельная работа во внеаудиторное время включает:

- работу с лекционным материалом, предусматривающую проработку конспекта лекций;
- изучение учебной и научной литературы;
- поиск (подбор) и обзор литературы, электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме курса, написание доклада, исследовательской работы по заданной проблеме;
- выполнение задания по пропущенной или плохо усвоенной теме;
- подготовку к практическим занятиям;
- подготовка к промежуточной аттестации.

В зависимости от выбранных видов самостоятельной работы студенты самостоятельно планируют время на их выполнение. Предлагается равномерно распределить изучение тем дисциплины.

7. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств по дисциплине разработан в соответствии с Методическими рекомендациями и является составной частью ОПОП.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1. Основная литература

Основная:

1. Павлюченко, В. Г. Социальное страхование: учебник / В. Г. Павлюченко; предисл. А. С. Матвеева. – 4-е изд., стер. – Москва: Дашков и К°, 2021.
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621919>

2. Агеева, Е. В. Социальное страхование в схемах, таблицах, определениях: уч. пос./ Е. В. Агеева, М. Н. Степанова. – Иркутск: Байкальский государственный университет, 2020.
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=611320>

3. Домрачева, Т. В. Пенсионное обеспечение: уч. пос./ Т. В. Домрачева. – Йошкар-Ола: Поволжский государственный технологический университет, 2021.
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621736>

8.2.Дополнительная:

1. Экономика и управление социальной сферой: учебник / Е. Н. Жильцов, Е. В. Егоров, Т. В. Науменко [и др.]; под ред. Е. Н. Жильцова, Е. В. Егорова. – 2-е изд., стер. – Москва: Дашков и К°, 2020. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621636>

Голубева, Т. Ю. Право социального обеспечения России: учебник / Т. Ю. Голубева, М. А. Афанасьев; Еврейский университет. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2019. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500714>

9. Обновляемые современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

9.1. Обновляемые современные профессиональные базы данных

<http://www.russiatourism.ru> - официальный сайт Федерального агентства по туризму Министерства экономического развития;

1. <http://www.rostourunion.ru/> - официальный сайт отраслевого объединения, в которое входят туроператоры, турагентства, гостиницы, санаторно-курортные учреждения, транспортные, страховые, консалтинговые, IT-компании, учебные заведения, СМИ, общественные и иные организации в сфере туризма;

2. <http://www2.unwto.org/ru> - официальный сайт Всемирной туристской организации;

3. <https://www.scopus.com> - Реферативная и справочная база данных рецензируемой литературы Scopus;

4. <https://apps.webofknowledge.com> - Политематическая реферативно-библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных Web of Science;

5. Science Alert является академическим издателем журналов открытого доступа. Также издает академические книги и журналы. Science Alert в настоящее время имеет более 150 журналов открытого доступа в области бизнеса, экономики, информатики, коммуникации, инженерии, медицины, математики, химии, общественной и гуманитарной науки;

6. Science Publishing Group электронная база данных открытого доступа включающая в себя более 500 научных журналов, около 50 книг, 30 материалов научных конференций в области статистики, экономики, менеджмента, педагогики, социальных наук, психологии, биологии, химии, медицины, пищевой инженерии, физики, математики, электроники, информатики, науке о защите природы, архитектуре, инженерии, транспорта, технологии, творчества, языка и литературы.

9.2. Обновляемые информационные справочные системы

1. Информационно-правовая система «Гарант». – URL: <http://www.garant.ru/>;

2. Информационно-правовая система «Консультант плюс». – URL: <http://www.consultant.ru/>.

10. Обновляемый комплект лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

1. Microsoft Office. Интегрированный пакет прикладных программ;

2. Microsoft Windows;

3. Корпоративная информационная система «КИС».

4. Антиплагиат ВУЗ. Система обнаружения текстовых заимствований.

5. Kaspersky Endpoint Security

11. Электронные образовательные ресурсы

1. ЭБС «Университетская библиотека Онлайн»;

2. Корпоративная информационная система «КИС».

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Изучение дисциплины обеспечивается в соответствии требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом к материально-техническому обеспечению. Материально-техническое обеспечение необходимое для реализации дисциплины включает: учебная аудитория (кабинет экономических дисциплин) для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: оборудование: посадочные места по количеству обучающихся; рабочее место преподавателя; шкафы, учебная доска, стенды; технические средства обучения: ПК, экран, проектор

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены: персональные компьютеры (10 шт.) с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Комплект мебели

РМАТ обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определен в п.10 и подлежит обновлению при необходимости).

При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в п.8, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в п.9 и подлежит обновлению (при необходимости).

Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины

«Основы социального страхования»

на 20__/20__ учебный год

Следующие записи относятся к п.п.
Автор
Зав. кафедрой